

## **REKOMENDASI LOWONGAN KERJA BAGI PENCARI KERJA PADA KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN RI MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING**

**NALURITA ULUL AZMI**

(Pembimbing : Fajrian Nur Adnan, M.CS)

*Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112201304990@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Saat ini dalam sistem IPK-OL (Informasi Pasar Kerja Online) masih menggunakan pencarian data yang diminati oleh pencari kerja, seperti profesi dan wilayah yang diinginkan oleh pencari kerja, sistem belum ada pengolahan data terkait dengan kesesuaian ketentuan dari tiap lowongan dengan data profil dari pencari kerja. Penelitian bertujuan untuk merekomendasikan lowongan kerja untuk pelamar kerja dengan menggunakan profile matching agar sesuai dengan kriteria perusahaan.

Dalam merekomendasikan lowongan kerja ini, calon pencari kerja harus dapat memenuhi kriteria-kriteria yang telah ditetapkan oleh pihak perusahaan. Kriteria-kriteria yang dimaksud antara lain, pengalaman kerja, ijazah, evaluasi diri, dan jarak. Dengan adanya sistem pendukung keputusan melalui penerapan metode profile matching, maka dapat menghasilkan proses pengambilan keputusan dalam merekomendasi lowongan pekerjaan yang sesuai dengan kriteria yang ditentukan oleh perusahaan secara cepat dan tepat dengan akurasi sebesar 83,45%. Bahasa pemrograman PHP dibantu sublime text dan XAMPP.

Kata Kunci : Kata kunci : profile matching, ketenagakerjaan, lowongan kerja, SPK  
xv + 21 halaman; 7 gambar; 2 tabel; 2 lampiran  
Daftar Acuan: 5 (1986 – 2003)

## **RECOMMENDATION OF LOWONGAN WORK FOR A JOB SEEKER IN MINISTRY OF MANPOWER USING PROFILE MATCHING METHOD**

**NALURITA ULUL AZMI**

(Lecturer : Fajrian Nur Adnan, M.CS)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer  
Science, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112201304990@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

Currently in the IPK-OL system (Online Market Information Market) is still using search data that interest by job seekers, such as professions and areas desired by job seekers, there is no data processing system related to the conformity of the provisions of each vacancy with profile data from search work. The study aims to recommend job vacancies for job applicants by using profile matching to fit company criteria.

In recommending this job vacancy, prospective job seekers must be able to meet the criteria set by the company. Criteria include work experience, diploma, self-evaluation, and distance. With the decision support system through the application of profile matching method, it can generate decision making process in recommending job vacancy in accordance with criteria determined by the company quickly and accurately with an accuracy of 83.45%. PHP programming language assisted sublime text and XAMPP.

**Keyword** : Keywords: profile matching, employment, job vacancy, SPK  
xv + 21 pages; 7 pictures; 2 tables; 2 attachments  
Reference List: 5 (1986 - 2003)